

KODEKS ETYCZNY MŁYNY SZCZEPANKI SP. Z O.O.

Młyny Szczepanki sp. z o.o. dbają o swój wizerunek, renomę oraz zaufanie partnerów biznesowych, pracowników, klientów oraz kontrahentów. Pragniemy, aby zasady współpracy z nami były sprawiedliwe i uczciwe. Postanowienia tego Kodeksu ustalają normy minimalne, nie maksymalne.

PODSTAWOWE ZASADY:

1. Nie stosuje się pracy niewolniczej ani zatrudnienia przymusowego.
2. Pracownicy mają prawo zakończyć zatrudnienie po odpowiednim okresie wypowiedzenia.
3. Pracownicy mają prawo do zrzeszania się i prowadzenia zbiorowych negocjacji dotyczących warunków zatrudnienia.
4. Pracownikom zapewni się bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, odpowiadające aktualnemu stanowi wiedzy w danej branży i uwzględniające ewentualne zagrożenia.
5. Pracownicy będą otrzymywać regularne udokumentowane szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy; szkolenia takie będą przeprowadzane ponownie dla nowych i przeniesionych pracowników.
6. Firma nie będzie korzystać z pracy dzieci i więźniów.
7. Młodzieży do lat 18 nie będzie się zatrudniać do pracy w nocy, ani w warunkach niebezpiecznych.
8. Wszystkim pracownikom przedstawione będą, na piśmie i w zrozumiałej formie, ich warunki zatrudnienia dotyczące płacy: przed rozpoczęciem zatrudnienia oraz, w odniesieniu do szczegółów płacy za dany okres, przy każdej wypłacie.



Młyny Szczepanki Sp. z o.o. Szczepanki 3, 86-320 Łasin
 tel. +48 56 450 79 00 fax. +48 56 450 79 01 NIP 876-236-07-41 REGON 340302692
 KRS:000027284 Sąd Rejonowy w Toruniu VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
 Kapitał Zakładowy 25 100 000 zł **880 000423526**
Młyny Szczepanki Sp. z o.o. oznacza, że posiada status swojego przedsiębiorcy
www.mlynyszczepanki.pl

PREZES ZARZĄDU

Adam Koc

WICEPREZES ZARZĄDU

Małgorzata Malinowska-Mizera

PEŁNOMOCNIK
 ds. zarządzania systemami jakości

Katarzyna Rosińska

9. Czas pracy musi być zgodny z przepisami krajowymi.
10. Czas pracy, z wyłączeniem godzin nadliczbowych, powinien być określony umową i nie może przekraczać 48 godzin tygodniowo.
11. Pracownikom przysługuje co najmniej jeden dzień wolny w każdym okresie siedmiodniowym lub, jeśli pozwala na to prawo krajowe, dwa dni wolne w każdym okresie 14-dniowym.
12. W rekrutacji pracowników, wynagrodzeniach, dostępie do szkoleń, awansach, zwolnieniach z pracy nie ma dyskryminacji pod względem rasy, kasty, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, płci, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, przynależności związkowej ani przekonań politycznych.
13. Pracodawca nie będzie uchylał się od zobowiązań wobec pracowników wynikających z przepisów prawa pracy bądź ustawodawstwa socjalnego.
14. Obowiązuje zakaz stosowania przemocy i kar cielesnych, groźby przemocy, molestowania seksualnego lub innego, używania obraźliwych wyrażań oraz innych form zastraszania.
15. Pracodawca realizuje politykę braku tolerancji dla zachowań noszących cechy przekupstwa.
16. Pracodawca i pracownicy dbają o środowisko, przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.
17. Oczekuje się od pracowników i pracodawcy działań zgodnych z Kodeksem oraz obowiązującym prawem krajowym, ustalonymi procedurami i instrukcjami.



Młyny Szczepanki Sp. z o.o. Szczepanki 3, 86-320 Łasin
tel. +48 56 450 79 00 fax. +48 56 450 79 01 NIP 876-236-07-41 REGON 340302692
KRS:000027284 Sąd Rejonowy w Toruniu VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał Zakładowy 25 100 000 zł 800 000 2328
Młyny Szczepanki Sp. z o.o. świadczy ze sporządzonego statusu przedsiębiorcy
www.mlynyszczepanki.pl

PEŁNOMOCNIK
ds. zarządzania systemami jakości

Katarzyna Rosińska

PREZES ZARZĄDU

Adam Koc

WICEPREZES ZARZĄDU

Małgorzata Malinowska-Mizera