



mąka prosto z młyna

Szczepanki 01.09.2020 rok

## POLITYKA ANTYKORUPCYJNA MŁYNY SZCZEPANKI SP. Z O.O.

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest określenie zasad przeciwdziałania korupcji i wskazanie działań w celu wyeliminowania wszelkich zjawisk korupcyjnych mogących zachodzić w związku z funkcjonowaniem Spółki oraz działań wszystkich ich pracowników, partnerów biznesowych, klientów, dostawców oraz innych kontrahentów. Obowiązek przestrzegania przepisów prawa, wewnętrznych regulacji oraz nakaz etycznego postępowania spoczywa na wszystkich pracownikach. Polityka zostanie zakomunikowana partnerom biznesowym. Obowiązek wzajemnego przestrzegania niniejszej Polityki jest podstawą współpracy. Wszyscy zobowiązani są do unikania sytuacji korupcyjnych oraz takich zachowań, które mogłyby być uznane za działania korupcyjne.

### Zasady ogólne:

- I. Dobra reputacja i zaufanie są jednymi z najważniejszych wartości, które zapewniają długoterminowy rozwój Spółki.
- II. Pracownicy zobowiązani są zachowywać uczciwość wobec partnerów biznesowych, klientów, dostawców oraz wszelkich innych podmiotów, z którymi współpracują w ramach realizacji swoich obowiązków zawodowych.
- III. W Spółce nie jest akceptowane przyjmowanie jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych, w zamian za działania niezgodne z przepisami prawnymi, wewnętrznymi procedurami i/lub powszechnymi zasadami etyki.
- IV. W przypadkach zaistnienia działań korupcyjnych na równi traktuje się dającego i przyjmującego korzyść majątkową i/lub osobistą.
- V. Partnerom biznesowym oraz innym podmiotom nie wolno oferować pracownikom jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych, nie wolno przychylić się do propozycji lub żądania korzyści zgłaszanych przez pracownika Spółki.
- VI. O każdej potencjalnej sytuacji mogącej rodzić zachowania korupcyjne pracownik powinien niezwłocznie poinformować osobę odpowiedzialną za działania antykorupcyjne i swojego przełożonego
- VII. Pracownik ma także możliwość złożenia w sposób zapewniający mu anonimowość wszelkich informacji, które według jego wiedzy mogą wskazywać na działania korupcyjne podejmowane przez innego pracownika niezależnie od zajmowanego stanowiska lub podejmowane przez osobę reprezentującą partnera



Młyny Szczepanki Sp. z o.o. Szczepanki 3, 86-320 Łasin  
tel. +48 56 450 79 00 fax. +48 56 450 79 01 NIP 876-236-07-41 REGON 340302692  
KRS.000027284 Sąd Rejonowy w Toruniu VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał Zakładowy 25 100 000 zł **880 0002326**

Młyny Szczepanki Sp. z o.o. oświadczona ze posiada status dużej przedsiębiorcy

[www.mlynyszczepanki.pl](http://www.mlynyszczepanki.pl)

PREZES ZARZĄDU

Adam Koc

WICEPREZES ZARZĄDU

Małgorzata Malinowska-Mizera

PEŁNOMOCNIK  
dś. zarządzania systemami jakości

Katarzyna Rosińska

- biznesowego, klienta lub innego kontrahenta oraz inny podmiot, z którym współpracuje w nawiązaniu do procedury zgłoszeń poufnych.
- VIII. Każda osoba dowiedziawszy się o działaniach niezgodnych z przyjętą Polityką, może powiadomić o tym Zarząd, wskazaną przez Zarząd osobę lub zgłosić w sposób zapewniający anonimowość i poufność.
- IX. Kontakty Pracowników z osobami lub podmiotami, z którymi współpracuje Spółka, powinny odbywać się jedynie w celach biznesowych. O wszelkich kontaktach pozasłużbowych z wyżej wymienionymi osobami, które mogą mieć wpływ na relacje biznesowe oraz które mogą stanowić konflikt interesów, pracownicy informują swoich przełożonych.
- X. Młyny Szczepanki sp. z o.o. podejmują niezbędne kroki celem sprawdzenia czy podmiot zewnętrzny, z którym Spółka planuje prowadzić interesy, nie rodzi ryzyka korupcyjnego.
- XI. Firma zobowiązuje się, że będzie w sposób etyczny wykorzystywać informacje otrzymywane od Pracownika.
- XII. Każdy pracownik najpóźniej w dniu przystąpienia do pracy zostaje zapoznany z zasadami niniejszej Polityki oraz procedurami antykorupcyjnymi.
- XIII. Każdy Pracownik jest też przeszkolony w zakresie zasad określonych przez tę Politykę.
- XIV. Wszyscy Pracownicy mają obowiązek zapoznać się z niniejszą polityką i przestrzegać jej podczas wykonywania swoich obowiązków.
- XV. Spółka jasno definiują skutki zachowań korupcyjnych i nieprzestrzegania zasad Polityki, włącznie z zawiadomieniem organów ścigania.
- XVI. Naruszenie polityki traktowane jest jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.
- XVII. Polityka jest dostępna dla każdego.
- XVIII. Wszyscy pracownicy mają możliwość do zgłaszania wszelkich uwag i modyfikacji związanych z treścią niniejszej Polityki.

**Pracownik, który otrzymał propozycję korupcyjną, powinien:**

1. Odmówić przyjęcia propozycji o charakterze korupcyjnym.
2. Zabezpieczyć ewentualne dowody oraz miejsce zdarzenia- jeżeli to możliwe.
3. Niezwłocznie poinformować osobę odpowiedzialną za działania antykorupcyjne i swojego przełożonego.
4. Udzielić niezbędnych wyjaśnień - osobom prowadzącym postępowanie wyjaśniające.

**Pracownik, który podejrzewa wystąpienie zdarzenia korupcyjnego, powinien zastosować się do 3 i 4 z powyższych punktów.**



Młyny Szczepanki Sp. z o.o. Szczepanki 3, 86-320 Łasin  
 tel. +48 56 450 79 00 fax. +48 56 450 79 01 NIP 876-236-07-41 REGON 340302692  
 KRS:000027284 Sąd Rejonowy w Toruniu VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
 Kapitał Zakładowy 25 100 000 zł 800 00023528  
 Młyny Szczepanki Sp. z o.o. oświadcza, że posiada status dużego przedsiębiorcy  
[www.mlynyszczepanki.pl](http://www.mlynyszczepanki.pl)

PEŁNOMOCNIK  
 ds. zarządzania systemami jakości

Katarzyna Rosińska

PREZES ZARZĄDU

Adam Koc

WICEPREZES ZARZĄDU

Małgorzata Malinowska-Mizera